



Datum

Efternamn och Förnamn		Personnummer
Förvaltning	Arbetsplats	Befattning

Anledning till avgång

<input type="checkbox"/> Egen begäran <input type="checkbox"/> Ålderspension <input type="checkbox"/> Överenskommelse om avgång. (Se beslut)	
Önskad sista anställningsdag	Flexibel arbetstid Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>

Medarbetare med en sammanlagd anställningstid om minst 12 månader har en uppsägningstid på 3 månader enligt AB § 33. Medarbetare som varit anställd kortare tid än 12 månader har 1 månads uppsägningstid enligt LAS § 11.

Övrigt tex Västtrafikkort, cykelhyra etc.

Medarbetares underskrift

Chefsdel

Avgångsväg

<input type="checkbox"/> Ny månadsanställning inom samma förvaltning/bolag. (Ej timavlönad)	<input type="checkbox"/> Ny månadsanställning på annan förvaltning i Göteborgs Stad. (Ej timavlönad)	<input type="checkbox"/> Annan/Okänd avgångsväg. <ul style="list-style-type: none">• Slutar i Göteborgs Stad• Går till (annat) Bolag• Timavlönad inom Göteborgs Stad
---	--	--

<input type="checkbox"/> Ny anställning påbörjas dagen efter avgång. Innestående semesterdagar flyttas till ny tjänst. Vid avslut i Personec välj i Semester "Befattningsbyte med överflyttning".
<input type="checkbox"/> Ny anställning påbörjas inte dagen efter avgång men inom 14 dagar. Innestående semesterdagar flyttas till ny tjänst. Vid avslut i Personec välj i Semester "Återanställning med överflyttning".
Vid avgång vid fyllda 61 år eller senare skickas kopia till Pension

Sista anställningsdag
Chefs underskrift
Namnförtydligande



Göteborgs Stad

Avslutsbrev

När du nu slutar din anställning i Göteborgs stad är det viktigt att känna till att du faktiskt behåller några av dina anställningsförmåner!

De kollektivavtalade försäkringarna vid sjukdom (AGS-KL), vid arbetsskada (TFA-KL) och vid dödsfall (TGL-KL) innehåller alla ett *efterskydd*, vilket innebär att du kan ha rätt till ersättning, fast du inte är anställd längre!

Här kan du läsa mer: [Försäkringar via jobbet](#)

Vid sjukdom gäller efterskyddet i nära två år. Skulle du inte få någon ny anställning med motsvarande försäkringsskydd, och inte ha fyllt 65 år, kan du ha rätt till ersättning.

Vid arbetsskada gäller att om du drabbas av en arbetssjukdom, som beror på något du varit utsatt för medan du var i arbete, kan du även då ha rätt till ersättning.

Om du avlider inom två år efter anställningens slut, kan dödsboet ha rätt till ersättning.

I alla dessa fall bör HR-avdelningen kontaktas. De kan svara på frågor och ge råd och hjälp.